**Штрафы инспекции по труду**

 **(для юр.лиц и ИП)**

**Требования законодательства**

Требования к организации обучения сотрудников и штрафы за их несоблюдение указаны в следующих законодательных актах:

Статья 212 ТК РФ. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Статья 5.27. КоАП РФ

Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ

(ред. от 21.07.2014) (с изм. и доп., вступ. в силу с 04.08.2014)

**Штрафы за несоблюдение с 01.01.2015**



**Штрафы в случае возникновения ЧП**



**Выплаты в ПФР**

Если в компании ранее **не была** проведена специальная оценка условий труда доп. отчисления в ПФР – **14%** за каждого сотрудника (а с 1 января 2016 года – **16%**).

Если в компании **была** проведена специальная оценка условий труда, и класс условий труда = 2, следовательно, дополнительные отчисления в ПФР – **0%** за каждого сотрудника.

**Чтобы избежать штрафов и сократить налоги в ПФР, каждый работодатель (юр.лицо и ИП), даже если в его штате всего 1 сотрудник, обязан : провести обучение и разработать пакет документов по Охране труда, провести Специальную оценку условий труда.**

**Пакет документов по Охране труда**

При проверке трудовая инспекция запросит следующие документы:

•Журналы по охране труда

•Инструкции по охране труда в соответствии с перечнем выполняемых работ

•Положения по охране труда

•Шаблоны соответствующих приказов для грамотного введения документооборота в действие

•Планы мероприятий по охране труда

•Программы проведения инструктажей по охране труда и технике безопасности

•Обучение по охране труда

•Материалы специальной оценки условий труда

Полный перечень локально-нормативных документов включает около 100 пунктов.

***Стоимость*** проведения Специальной оценки условий труда (СОУТ) зависит от **количества** и **сложности** рабочих мест. Калькуляция составляется индивидуально по заявке Заказчика.

**Дополнительная информация**

**Статья 212 ТК РФ. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда**

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

**Работодатель обязан обеспечить:**

• создание и функционирование системы управления охраной труда;

• соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

• обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

• недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

• проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

• разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

• наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

• принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

•беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов;

**Уголовный кодекс Российской Федерации" от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 21.07.2014)**

**(с изм. и доп., вступ. в силу с 04.08.2014)**

Статья 143. Нарушение требований охраны труда (в ред. Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

1. Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, наказывается штрафом в размере до четырехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового.

2. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть человека, наказывается принудительными работами на срок до четырех лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

3. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, наказывается принудительными работами на срок до пяти лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Примечание. Под требованиями охраны труда в настоящей статье понимаются государственные нормативные требования охраны труда, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации**.**

**Статья 5.27. КоАП РФ**

На сегодняшний день эта статья охватывает все нарушения по охране труда. Штрафы:



Подробную информацию по штрафам и мероприятиям, которые помогут Вам избежать административной и уголовной ответственности за несоблюдение Трудового законодательства можно получить у сотрудников ООО «ТрудЭкология» по email: **ecotrud.kazan@mail.ru** или по телефону 8(843) 520-79-11, 526-60-45.